

目次

I	建設業で働く女性の母性健康管理の実情	1
	1 なぜ母性健康管理の取組が必要なのか	2
	2 働き続けるために必要なことや母性健康管理の取組状況	3
II	妊娠・出産期に知っておくべき法律や制度	7
	1 妊娠中の身体の変化と妊娠中・出産後の働く女性を支援する法律や制度	8
	2 妊娠・出産・育児休業、介護休業等を理由とする不利益取扱い 妊娠・出産・育児休業、介護休業等に関するハラスメント	16
	3 経済的支援について	17
III	医師等の指導事項を 事業主に的確に伝えるための便利なツール	19
	1 母性健康管理指導連絡カード(母健連絡カード)を活用しましょう	20
	2 母性健康管理指導事項連絡カード 記入例及び注意事項	22
IV	現場の設備面における母性健康管理の配慮	25
	1 妊娠・出産しても働き続けるために建設現場等において必要な設備整備とは	26
V	自社の状況をチェックしましょう	31
	1 就業規則・社内制度を整える	32
	2 管理職がキーパーソンとなって対応する	33
	3 安心して働き続けられる職場環境を整備する	34
	4 女性労働者が妊娠中でも「できること」とは	35
	母性健康管理に関する運用状況チェックシート	36
	母性健康管理取組診断チェックシート	37
VI	企業の取組事例の紹介	39
	事例1 株式会社大林組	40
	事例2 株式会社奥村組	42
	事例3 株式会社熊谷組	44
	事例4 清水建設株式会社	46
	事例5 大成建設株式会社	48
	事例6 大成口テック株式会社	50
	事例7 株式会社ナカノフドー建設	52
	事例8 日本道路株式会社	54
	事例9 前田建設工業株式会社	56
	事例10 三井住友建設株式会社	58
	参考資料	61
	1 母性健康管理などに関するQ&A	62
	2 「女性にやさしい職場づくりナビ」を活用しましょう!	64
	3 規定例、様式集	66
	母性健康管理措置の就業規則への規定例	66
	健康診査・健康指導申請書	71
	母性健康管理指導事項連絡カード	72
	育児休業申出書	74
	[育児・介護]休業取扱通知書	75
	4 相談窓口	76