

働きながら **安心** して **出産** を迎えるために

母性健康管理指導事項連絡カード (母健連絡カード)をご存知ですか?

母健連絡カードの活用方法

医師等から受けた指導事項を的確に事業主に伝達するツールです



妊娠中・出産後の女性労働者

1

健康診査等を受診する。

3

母健連絡カードを提出し、
必要な措置を申し出る。

2

母健連絡カードを
発行する。

仕事を続ける上で必要な措置を
指導事項として記入します

4

申出に基づき、
措置を講じる。

事業主(人事労務担当者、管理者)

| 母性健康管理指導事項連絡カード | |
|---|---------------|
| 事業主 氏名 | 平成 年 月 日 |
| 医師等氏名 | 氏 |
| 下記①の者は、健康診査及び保健指導の結果、下記②~④の措置を講ずることが必要であると認めます。 | |
| 1. 氏名等 | 氏名 姓 名 |
| 2. 指導事項(該当する指導項目に○を付けてください。) | 指導事項 |
| ① | 胎動の観察(胎動の減少) |
| ② | 胎動の観察(胎動の増加) |
| ③ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ④ | 胎動の観察(胎動の消失) |
| ⑤ | 胎動の観察(胎動の異常) |
| ⑥ | 胎動の観察(胎動の不明) |
| ⑦ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ⑧ | 胎動の観察(胎動の減少) |
| ⑨ | 胎動の観察(胎動の増加) |
| ⑩ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ⑪ | 胎動の観察(胎動の消失) |
| ⑫ | 胎動の観察(胎動の異常) |
| ⑬ | 胎動の観察(胎動の不明) |
| ⑭ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ⑮ | 胎動の観察(胎動の減少) |
| ⑯ | 胎動の観察(胎動の増加) |
| ⑰ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ⑱ | 胎動の観察(胎動の消失) |
| ⑲ | 胎動の観察(胎動の異常) |
| ⑳ | 胎動の観察(胎動の不明) |
| ㉑ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ㉒ | 胎動の観察(胎動の減少) |
| ㉓ | 胎動の観察(胎動の増加) |
| ㉔ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ㉕ | 胎動の観察(胎動の消失) |
| ㉖ | 胎動の観察(胎動の異常) |
| ㉗ | 胎動の観察(胎動の不明) |
| ㉘ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ㉙ | 胎動の観察(胎動の減少) |
| ㉚ | 胎動の観察(胎動の増加) |
| ㉛ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ㉜ | 胎動の観察(胎動の消失) |
| ㉝ | 胎動の観察(胎動の異常) |
| ㉞ | 胎動の観察(胎動の不明) |
| ㉟ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ㊱ | 胎動の観察(胎動の減少) |
| ㊲ | 胎動の観察(胎動の増加) |
| ㊳ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ㊴ | 胎動の観察(胎動の消失) |
| ㊵ | 胎動の観察(胎動の異常) |
| ㊶ | 胎動の観察(胎動の不明) |
| ㊷ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ㊸ | 胎動の観察(胎動の減少) |
| ㊹ | 胎動の観察(胎動の増加) |
| ㊺ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ㊻ | 胎動の観察(胎動の消失) |
| ㊼ | 胎動の観察(胎動の異常) |
| ㊽ | 胎動の観察(胎動の不明) |
| ㊾ | 胎動の観察(胎動の不規則) |
| ㊿ | 胎動の観察(胎動の減少) |

母健連絡カードは、厚生労働省ホームページや「女性にやさしい職場づくりナビ」からダウンロードできます。ほとんどの母子健康手帳にも様式が記載されています。

事業主は「母健連絡カード」の記載内容に応じた適切な措置を講じる必要があります

妊娠中・出産後の働く女性に関する法律や制度を詳しく知りたい時は・・・
働く女性の妊娠・出産をサポートするサイト「女性にやさしい職場づくりナビ」

<https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/>

職場と母性

検索

▼ PC・スマホ



▼ Facebook



みなさまの「いいね!」
を待ちしております。

▼ LINE@



みなさまの
「友だち登録」を
お待ちしております。

お問い合わせは、都道府県労働局雇用環境・均等部(室)へ <https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>



厚生労働省 <https://www.mhlw.go.jp/>

一般財団法人 女性労働協会 <http://www.jaaww.or.jp/>

このポスターは、厚生労働省が委託し、一般財団法人女性労働協会が制作したものです。

H30年度厚生労働省委託事業