

目次

I	中小企業における母性健康管理の状況	1
	1. 母性健康管理の重要性	2
	2. 女性労働者調査結果からみた妊娠中の女性労働者の状況	3
	3. 企業調査結果からみた母性健康管理の状況	5
II	人事労務担当者が知っておくべき 妊娠中・出産後の身体の変化と母性健康管理制度等	7
	1. 妊娠中・出産後の身体の変化と事業主が講じなければならない措置一覧	8
	2. 妊娠中・出産後に生じやすい症状	10
	3. 事業主が講じなければならない措置の解説	11
	(1) 保健指導または健康診査を受けるための時間の確保	11
	(2) 医師等による指導事項を守ることができるようにするための措置	12
	(3) 医師等の具体的な指導がない場合または措置が不明瞭な場合の対応	13
	(4) 母健連絡カード(母性健康管理指導事項連絡カード)の利用	14
	(5) 労働基準法における母性保護規定(医師の診断がなくても請求できるもの)	18
	4. 妊娠・出産等を理由とする不利益取扱いの禁止	21
	5. 妊娠・出産等を理由とするハラスメントの防止措置	21
III	妊産婦が安心して働き続けることのできる職場環境の整備	23
	1. 就業規則・社内制度を整える	24
	2. 休憩できる環境を整える	25
	3. 上司・同僚の理解を深める	26
IV	企業の取組事例の紹介	27
	事例1 ダイエープロビス株式会社	29
	事例2 株式会社LIXIL住宅研究所	30
	事例3 株式会社升喜	31
	事例4 株式会社丸英でんき	32
	事例5 ブリヂストンファイナンス株式会社	33
	事例6 株式会社バップ	34
	事例7 学校法人東放学園	35
	事例8 社会福祉法人愛恵協会	36
	事例9 社会福祉法人讃良福祉会	37
	参考資料	39
	1. 母性健康管理に関するQ&A	40
	2. 「女性にやさしい職場づくりナビ」を活用しましょう!	41
	3. 経済的支援について	42
	4. 相談窓口	43